

Der Ausbildungskompass bietet detaillierte Informationen über die Bildungsmöglichkeiten und Ausbildungseinrichtungen in Österreich. Informieren Sie sich unter www.ausbildungskompass.at.

Ausbildung zum zertifizierten Personalauswahl-Experten

INHALT

Kurzinfo	1
Ausbildungsbeschreibung	1
Ausbildungsinstitute	2
Impressum	2

KURZINFO

Die aktuellen Entwicklungen am Arbeitsmarkt und im Recruiting erfordern ganz neue und gut durchdachte Recruiting-Prozesse. Mit Inputs zu den Keyfactors im Recruiting, der Gesprächsführung und arbeitsrechtlichen Hintergründen wissen die TeilnehmerInnen, wie sie erfolgreiche Entscheidungen treffen und rechtssicher agieren können. Checklisten, Fallstudien und moderierte Diskussionen dienen zur Untermauerung des Gelernten. Die Ausbildung unterstützt sie dabei, ihre Strategien mit den neuesten Trends zu optimieren, professionell nach außen aufzutreten und so offene Stellen rasch und erfolgreich nachzubersetzen. (Quelle: ARS)

Ausbildungsart	Personenzertifizierung
Dauer	3,5 Tage
Form	Berufsbegleitend
Voraussetzungen	keine besonderen Voraussetzungen
Zielgruppe	- erfahrene RecruiterInnen, die ihr Recruiting-Verfahren überprüfen und den letzten Standards anpassen wollen - NeueinsteigerInnen, die rasch professionell agieren möchten - Führungskräfte, die rekrutieren bzw. im Auswahlprozess mit der Personalabteilung professionell agieren wollen - PersonalistInnen & MitarbeiterInnen im Personalwesen, die ihr Wissen komplettieren wollen
Kosten	siehe ARS-Webseite
Abschluss	Personenzertifizierung zum Experten / zur Expertin für Personalauswahl von Austrian Standards
Gruppe	Sonstige Ausbildung
URL	https://ars.at/seminar/33190/

AUSBILDUNGSBESCHREIBUNG

Inhalte, insb.:

- Keyfactors Recruiting:
 - Veränderungen am Arbeitsmarkt
 - Neuerungen und Trends im Recruiting
 - Zusammenarbeit mit Headhuntern, Personalberater- & Leasingfirmen
- Recruiting-Prozess:
 - Das Anforderungsprofil – die wichtigste Basis für eine professionelle Besetzung
 - Die strukturierte Weiterentwicklung von inhaltlichen Fragestellungen im Gespräch
 - Onboarding neuer Mitarbeiter
- Recruiting Upgrade + Rechtsfragen:
 - Multimodaler Ansatz im Recruiting
 - Beispiel Potentialanalyse: die Wiener Potentialanalyse Testverfahren: Persönlichkeitstests
 - AC und Hearings

AUSBILDUNGSINSTITUTE

Wien

ARS Akademie

Adresse: 1010Wien, Schallautzerstraße4
Telefon: +43 (0)1 713 80 24 -0
Email: office@ars.at
Webseite: <https://ars.at/>

IMPRESSUM

Für den Inhalt verantwortlich:

Arbeitsmarktservice
Dienstleistungsunternehmen des öffentlichen Rechts
Treustraße 35-43
1200 Wien
E-Mail: ams.abi@ams.at

Stand der PDF-Generierung: 08.10.25

Die aktuelle Fassung der Ausbildungsinformationen ist im Internet unter www.ausbildungskompass.at verfügbar!